РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТ ПЛЕВЕН
ОБЩИНА ЛЕВСКИ

5900 Левски, бул. „България“ № 58, 0650/ 8-24-48, факс 0650/8-31-95, :obshtina@oblevski.egov.bg

ПРОЕКТ!

НАРЕДБА

за присъждане и връчване на награди в сферата на образованието и културата в Община Левски

I. ЦЕЛИ

Основна цел на присъждането и връчването на наградите е популяризиране, получаване на обществено признание и стимулиране на директори, учители, ученици, педагогически и ученически екипи, културни дейци и самодейни състави в община Левски за техния висок професионализъм, граждански принос, талант и значими постижения.

Статутът цели създаване на регламент и обективни и надеждни критерии и показатели за селектиране на номинираните.

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Наградите се присъждат и връчват всяка година по случай 24 май – Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност.

Наградите се връчват от Кмета на Община Левски на специална тържествена церемония. На същата церемония всички номинирани за награди, но некласирани, получават грамоти от Председателя на Общински съвет Левски

Организацията по връчването на наградите се осъществява от сектор „Хуманитарна политика” при Община Левски.

2. Наградите се присъждат ежегодно, на конкурсен принцип, на директори на детски заведения и училища; на педагогически колективи от детски заведения и училища; на учители и ученици, както и на културни дейци и самодейни състави за високи постижения и принос в областта на образованието и културата на територията на Община Левски за периода от 30 март на предходната година до 30 март на настоящата година.

Изключение прави само „Наградата за цялостен принос и дългогодишна дейност в системата на образованието“.

Наградите могат да бъдат индивидуални и колективни.

3. Индивидуалните награди в област „Образование” се присъждат по степени на образование и с тях се удостояват избраните за:

3.1. „Директор на годината”

3.1.1. в системата на предучилищното образование;

3.1.2. в системата на основното образование

3.1.3. в системата на средното образование.

3.2. „Учител на годината”

3.2.1. в системата на предучилищното образование;

3.2.2. в начален етап на образование;

3.2.3. в прогимназиален етап на средното образование;

3.2.4. в гимназиален етап на средното образование;

3.2.5. в професионалното образование;

3.2.6. в специализираното образование (психолог, логопед, ресурсен учител, педагогически съветник).

3.3. „Млад учител”

3.4. Награда за цялостен принос и дългогодишна дейност в системата на образованието (за учители – пенсионери).

3.5. „Ученик на годината”

3.5.1. в начален етап;

3.5.2. в прогимназиален етап;

3.5.3. в гимназиален етап;

3.5.4. в професионалното обучение.

4. Колективните награди в област „Образование” се присъждат на:

4.1. „Екип, колектив на годината”

4.1.1. в системата на предучилищното образование;

4.1.2. в системата на основното образование;

4.1.3. в системата на средното образование;

4.1.4. в професионалното образование.

4.2. „Ученическа група, формация на годината”

4.3. От точка 3.1 до точка 4.2 за всяка категория се присъжда САМО една награда за цялата община, като се допуска в някоя категория да няма отличен победител.

5. Индивидуални и колективни награди в област „Култура” се присъждат на:

5.1. „Културни дейци”

5.2. „Самодейни състави”

III. КРИТЕРИИ ЗА НОМИНИРАНЕ

1. Критерии за номиниране за „Директор на годината”

Номинираните директори трябва да отговарят на повече от половината (**поне 4**) следните общи изисквания:

1.1.Получени през годината награди и грамоти за висок професионализъм и управление на учебното заведение/детска градина – **1 точка** ;

1.2. Постижения на детския/ученическия колектив на олимпиади, конкурси и състезания (класирани на I, II и III място) на - **общо 7 точки**;

- общинско ниво **/1 т./**;
- регионално ниво **/1 т./**;
- национално ниво **/1 т./**;
- международно ниво **/1 т./**;
- успеваемост и резултати от НВО -4, 7, 10 и 12 клас **/3 т./**;

1.3. Професионални постижения на ръководения екип – **общо 3 точки**

- провеждане на уроци на открити врати **/1 т./**;
- споделяне на добри практики на общинско ниво **/1 т./** и национално **/1 т./**.

1.4. Ръководство и работа по национални и европейски проекти – реализирани или в процес на реализация – **1т.**

1.5. Създаване на приобщаваща среда за деца/ученици и допълнителна подкрепяща среда за даровити деца и/или ученици и интегрирано обучение на деца и/или ученици в риск и със специални образователни потребности и/или с хронични заболявания – **1т**.

1.6. Сигурна благоприятна и достъпна среда във връзка с изискванията, заложени в нормативните документи и разпоредбите на съответните институции - **1 т.**

2. Критерии за номиниране за „Учител на годината”

Номинираните учители трябва да отговарят на повече от половината (**поне 4**) следните общи изисквания:

2.1. Да са изявени професионалисти: **- общо 3 точки**

- с доказан принос в своята дейност **/1т./** ;
- прилагане на съвременни иновативни методи и подходи и ефективно използване на дигитални технологии и платформи **/1т./** ;
- имат постигнати резултати в процеса на прибиране, задържане и приобщаване на деца и ученици в условията на образователната среда **/1т./**.

2.2. Да проявяват творческа активност и новаторски дух в образователно-възпитателния процес и да развиват творческия потенциал и нивото на постижения на учениците **/1т./** ;

2.3. Да са участвали в национални или международни програми и проекти **/1т./** ;

2.4. Изяви и постижения на техни възпитаници на конкурси, състезания и олимпиади:

- общинско ниво **/1 т./**;
- регионално ниво **/1 т./**;
- национално ниво **/1 т./**;
- международно ниво **/1 т./**;

2.5. Стремеж към непрекъснато развитие и продължаваща квалификация - **общо 2 точки:**

- уроци и дейности на открити врати с цел споделяне на добри практики и осъществяване на приемственост /**1 т.**/;

- публикации, участие в конференции, семинари и други педагогически форуми /**1 т.**/.

2.6. Да са инициирали и организирали мероприятия с родителите или други партньорски организации, допринасящи за: **общо 3 точки**

- гражданско образовани е възпитание на децата и учениците /**1 т.**/;

- доброволчески и благотворителни акции, за приобщаването им към национално значими идеали и ценности, възпитание в дух на демокрация и толерантност /**1 т.**/;

- опазване и защита на природата и културно-историческото наследство на региона и страната /**1 т.**/.

2.7. Да нямат наложени дисциплинарни наказания и да се ползват с авторитет сред своите възпитаници, колеги и обществеността /**1 т.**/.

3. Критерии за номиниране за „Млад учител”

Номинираните учители трябва да отговарят на повече от половината /поне 4/ от следните общи изисквания:

3.1. Да притежават до 5 години педагогически стаж и успешен старт в професията /**1 т.**/;

3.2. Да проявяват стремеж към непрекъснато развитие и продължаваща квалификация - **общо 2 точки:**

- уроци и дейности на открити врати с цел приемственост /**1 т.**/;

-повишаване на квалификацията, участие в конференции, семинари и други педагогически форуми/**1 т.**/.

3.3. Прилагане на съвременни иновативни методи и подходи и ефективно използване на дигитални технологии и платформи /**2 т.**/;

3.4. Имат постигнати резултати в процеса на прибиране, задържане и приобщаване на деца и ученици в условията на образователната среда /**1т.**/;

3.5. Да проявяват творческа активност и новаторски дух в образователно-възпитателния процес и да развиват потенциала и нивото на постиженията на учениците /**2 т.**/;

3.6. Да са инициирали и организирали мероприятия с родителите или други партньорски организации, допринасящи за: **общо 6 точки**

- гражданско образовани е възпитание на децата и учениците /2 **т.**/;

- доброволчески и благотворителни акции, за приобщаването им към национално значими идеали и ценности, възпитание в дух на демокрация и толерантност /**2 т.**/;

- опазване и защита на природата и културно-историческото наследство на региона и страната /**2 т.**/.

3.7. Да нямат наложени дисциплинарни наказания и да се ползват с авторитет сред своите възпитаници, колеги и обществеността /**1 т.**/.

4. Критерии за удостояване с Награда за цялостен принос и дългогодишна дейност в системата на образованието (за учители – пенсионери)

4.1. През настоящата учебна година да са напуснали системата на образованието (поради пенсиониране) **1 точка.**

4.2. Да имат значим принос и трайни следи в образователното дело на Общината през последните 20 години **2 точки.**

4.3. Имат поне II ПСК, публикации, участие в конференции, семинари и други педагогически форуми за споделяне на добри практики и осъществяване на приемственост чрез уроци и дейности на открити врати **2 точки.**

4.4. Получени през годините други награди и грамоти за висок професионализъм, утвърждаване на престижа на професията, имиджа на учебната институция и Община Левски **4 точки.**

4.5. Да са проявявали творческа активност и новаторски дух в образователно-възпитателния процес и са развивали творческия потенциал и нивото на постижения на учениците **2 точки**.

4.6. Да са инициирали и организирали мероприятия с родителите или други партньорски организации, допринасящи за: **общо 3 точки**

- гражданско образовани е възпитание на децата и учениците /**1 т.**/;
- доброволчески и благотворителни акции, за приобщаването им към национално значими идеали и ценности, възпитание в дух на демокрация и толерантност /**1 т.**/;
- опазване и защита на природата и културно-историческото наследство на региона и страната /**1 т.**/.

4.7. Да продължават да участват в обществения и културен живот на Община Левски **1 точка.**

5. Номинираните за „Ученик на годината" и за **„Ученическа група, формация на годината**

Номинираните за „Ученик на годината" и за „Ученическа група, формация на годината" трябва да отговарят на повече от половината /поне 4/ от следните общи изисквания:

5.1. Да са **„носители"** регионални, национални и международни награди от конкурси, състезания и олимпиади в областта на образованието, културата, науката, изкуствата и спорта, класирани на:

- I място /**3 т.**/ - II място /**2 т.**/ - III място /**1 т.**/

5.2. Да са участвали и получили награди от конкурси, състезания и дейности на:

- общинско ниво /**1 т.**/;
- регионално ниво /**1 т.**/;
- национално ниво /**1 т.**/;
- международно ниво /**1 т.**/.

5.3. Да проявяват активност и предприемачески дух в образователно-възпитателния процес и да развиват потенциала и нивото на своите постижения **2 точки.**

5.4. Да имат активни участия в изяви, популяризиращи съответното учебно заведение, утвърждаващи имиджа му и този на Община Левски **2 точки.**

5.5. Да нямат наложени дисциплинарни наказания и да се ползват с уважение сред ученици, учители и обществеността **1 точка.**

6. Критерии за номиниране за „Екип, колектив на годината"

6.1. Реализирани дейности и изяви на: **общо 4 точки**

- общинско ниво /**1 т.**/;
- регионално ниво /**1 т.**/;

- национално ниво /**1 т.**/;

- международно ниво /**1 т.**/.

6.2. Постигнати максимални резултати в: **общо 4 точки**

- в процеса на прибиране, задържане и приобщаване на деца и ученици в условията на образователната среда, имат посещаемост над 80% /за детските заведения/, минимален брой отсъствия по неуважителни причини (неизвинени) и над 80% задържани от отпадане ученици /за училищата/ /**1 т.**/;

-дигитализация на учебния процес – компютри, смарт класни стаи, електронни платформи, създаване на допълнителна подкрепяща среда за даровити деца и/или ученици /**1 т.**/;

- интегрирано обучение на деца и/или ученици в риск, със специални образователни потребности и/или с хронични заболявания /**1 т.**/;

6.3. Взаимодействие с институциите, Обществения съвет, бизнеса и др. **1 точка**

6.4. Изпълнени дейности по проекти и програми – реализирани или в процес на реализация, конкретни резултати : **2 точки**

- уроци на открити врати и реализиране на иновативни дейности с цел споделяне на добри практики и осъществяване на приемственост между отделните етапи и институции за възпитание и образование /**1 т.**/;

- публикации, участие в конференции, семинари и други педагогически форуми /**1 т.**/;

6.5. Участия в изяви, популяризиращи съответното детско/учебно заведение и утвърждаващи имиджа му.

6.6. Взаимодействие с родителите /конкретни дейности и резултати/ **2 точки.**

7. Номинираните в област „Култура“ трябва да отговарят на следните критерии:

7.1. Откроени постижения през последната година (самостоятелни изложби, участие в представителни концерти, литературни, научни и методически публикации. **3 точки**

7.2. Реализирани проекти за външно финансиране и др., популяризиращи културно-историческото наследство, съвременното изкуство и ценности **2 точки;**

7.3. Ярко творческо присъствие в културния живот на селото/града, общината, региона, в национални и международни прояви (награди от конкурси, фестивали и др.) **3 точки**

7.4. Участие във форми за повишаване на квалификацията **2 точки;**

7.5. Работа с деца и младежи, иновативност в работата, споделяне на опит **2 точки;**

7.5. Авторитет сред гилдията и обществеността **1 точка**;

7.6. Цялостен творчески принос в обогатяването на културния живот **2 точки;**.

IV. ПРОЦЕДУРА ЗА ПРИСЪЖДАНЕ НА НАГРАДИТЕ

1. Предложенията трябва да съдържат:

1.1. Трите имена на лицето (екип, формация, група), предложено за награда;

1.2. Мотиви за номинацията в обем до две страници;

1.3. Документи, аргументиращи мотивите за номинацията.

2. Аргументираните предложения трябва да бъдат придружени със следните документи:

2.1. Решение по Протокол от заседание на Педагогически съвет/Читалищно настоятелство;

2.2. Протоколи от класирания на ученици на олимпиади и състезания;

2.3. Копия на грамоти и отличия;

2.4. Снимков материал и други документи, удостоверяващи постиженията на кандидатите.

3. Аргументираните предложения за награждаване, придружени с документи, се правят писмено до Кмета на Община Левски в срок до 30 март.

4. Предложенията могат да се изготвят от:

4.1. Педагогически съвети;

4.2. Училищни настоятелства и настоятелства към детските градини;

4.3. Обществени съвети;

4.4. Общинска структура на СБУ;

4.5. РУО –Плевен;

4.6. Читалищни настоятелства;

4.7. Граждански и професионални сдружения и инициативни комитети;

4.8. Неправителствени организации;

4.9. Творчески съюзи;

4.10. Кмет на Община Левски;

4.11. Кметове на кметства.

5. Предложенията не могат да бъдат повече от едно за различните категории.

6. Номинации не могат да се правят от самите кандидати за награда.

7. При липса на постижения по предложените критерии, награда не се присъжда.

8. В срок до 10 април кметът на Община Левски изготвя предложение с постъпилите номинации за награди в различните категории до Постоянната комисия по „Образование, спорт, култура и вероизповедания”.

9. Номинираните за награди не трябва да са били награждавани през последните 2 /две/ години.

РАЗДЕЛ V.: ПРОЦЕДУРА НА РАБОТА НА ЕКСПЕРТНАТА КОМИСИЯ И КЛАСИРАНЕ НА НОМИНИРАНИТЕ

1. Кандидатурите се разглеждат от експертна комисия, която се назначава със заповед на Кмета на Община Левски.

2. Експертната комисия е 7-членна:

2.1. ПК по „Образование, култура и духовни ценности” – 3 члена, които се определят от председателя на ОбС;

2.2. Заместник-кмет на Община Левски, отговарящ за хуманитарните дейности;

2.3. Главен експерт функция „Образование, спорт култура”.

2.4. Легитимен представител на работодателите в системата на народната просвета – СРСНПБ / Съюз на ръководителите в системата на народната просвета/ и/или СДСОРБ /Съюз на директорите в средното образование в Република България/;

2.6. Представител на СБУ, като най-голяма синдикална организация на работещите в системата на образованието.

3. Председателят на ПК по „Образование, спорт, култура и вероизповедания” е председател на Експертната комисия.

4. Заседанията на комисията се свикват и ръководят от Председателя:

4.1. На първото заседание на Експертната комисия се избира секретар, които води протокол за всяко заседание, кореспонденцията и др.;

4.2.Комисията заседава, ако е налице обикновено мнозинство;

4.3. На заседанията на комисията, при необходимост, могат да се канят представители на институциите и организациите, от които са излезли номинациите за обсъждане на кандидатурите, които имат право само на съвещателен глас;

4.4. Всеки член на комисията, след като се запознае с номинациите:

- проверява всички съпътстващи дадената кандидатура документи дали отговарят на изискванията и допустима ли е номинацията за участие в ПРОЦЕДУРА ЗА КЛАСИРАНЕ;

- оценява всяка кандидатура с точкова система по изброените критерии на настоящата наредба в предварително подготвени индивидуални таблици за всеки кандидат;

- оценките на отделните членове на комисията за всяка кандидатура се сумират и се получава обща оценка;

4.5. Членовете на комисията, които са в роднински или служебни взаимоотношения с предложените за награждаване лица или организации, нямат право на глас в съответната категория;

4.6.Комисията прави класиране на база получената обща оценка за подадените номинации, класира до три/3/ във всяка категория и съставя протокол за решението си.

4.7. Решението на Експертната комисия не подлежи на обжалване;

4.8. В тридневен срок Експертната комисия на Кмета на общината протокола с класираните до 3 номинации във всяка категория и становище за награждаване, което той внася в Общинския съвет за обсъждане и вземане на решение

5. ПК по „Образование, спорт, култура и вероизповедания” на свое заседание разглежда постъпилите класирани номинации за награди в различните категории. С гласуване определя по един представител от всяка категория и изготвя мотивирано предложение за избора си до Общински съвет – Левски.

6. Наградите в областта на образованието и културата се състоят от:

11.1. За директори и учители – грамота, плакет и парична награда;

11.2. За ученици – грамота и плакет;

11.3. За „Ученическа група, формация на годината” – грамота и плакет;

11.4. За културни дейци – грамота, плакет и парична награда;

11.5. За колективни награди (“Екип, колектив на годината”, „Самодейни състави”) – грамота, плакет и парична награда.

7. Средствата за наградите се осигуряват от бюджета на Община Левски.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. **Тази НАРЕДБА се приема с Решение № ……. по Протокол № ……/…….. г. на Общински съвет Левски и влиза в сила 3 дни след публикуването ѝ на сайта на Общината;**

2. Изменения, допълнения или отмяна на НАРЕДБАТА се извършват с Решение на Общински съвет – Левски по предложение на Кмета на Община Левски.